

	POLITICA INSTITUCIONAL			
	DOCENCIA, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO			PÁGINA 1 DE 3
	PROCESO	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO		01GES11-V4
Elaboró: Guillermo Alberto León	Revisó: Liliana Cepeda Amaris	Aprobó: Edgar Silvio Sánchez Villegas		
Cargo: subdirector Educación médica e investigación	Cargo: directora Científica	Cargo: Gerente		

1. POLÍTICA

“A LA VANGUARDIA EN INVESTIGACION Y DOCENCIA “

La ESE Hospital Universitario de la Samaritana se compromete al fomento y desarrollo de la investigación científica con impacto social como también a un modelo de docencia servicio innovador, humanizado y de alta calidad, mediante talento humano calificado con herramientas metodológicas que conlleven a la mejora continua y producción de nuevo conocimiento.

2. OBJETIVOS

- Fortalecer la práctica y los productos de investigación que respondan a las necesidades de la salud de la población con impacto a nivel local, regional, nacional.
- Promover la investigación como una cultura institucional tanto en estudiantes y colaboradores de áreas asistenciales y administrativas, impactando en la participación de proyectos, a mediano y largo plazo en redes nacionales e internacionales de investigación.
- Formar talento humano en salud en pre y post grado mediante escenarios de práctica seguros, de alta calidad y humanizados.
- Mantener el reconocimiento de Hospital Universitario.

3. DESPLIEGUE

A todas las sedes de la E.S.E. Hospital Universitario de la Samaritana que sean escenarios de prácticas formativas.
A todas las sedes de la E.S.E. Hospital Universitario de la Samaritana donde se generen y desarrollen proyectos de investigación.
A todos los servicios y/o áreas donde roten estudiantes de pre y/ o post grado.
Los subdirectores médicos, Líderes de especialidades de servicios donde roten estudiantes y el subdirector de Educación médica deben liderar el despliegue de la política.

4. ESTRATEGIAS

A continuación, se relacionan las estrategias y actividades:

4.1 Promover la participación de los estudiantes y demás partes interesadas en el proceso de investigación, mediante la sensibilización, orientación y seguimiento.

- Inducción y reinducción a estudiantes de pre y post grado.
- Orientación y seguimiento a proyectos de investigación.
- Identificación de intereses comunes para el planteamiento de un proyecto de investigación entre partes interesadas (Grupos HUS, Instituciones de Educación Superior, Médicos Especialistas, demás profesionales de la salud y colaboradores internos)

 <p>HUS HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA <i>Empresa Social del Estado</i></p>	POLITICA INSTITUCIONAL		 <p>SAM Humanizando la salud transformamos vidas 05GC07-V3</p>	
	DOCENCIA, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO			PÁGINA 2 DE 3
	PROCESO	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO		01GES11-V4

4. ESTRATEGIAS

- Encuentros entre grupos de investigación de diferentes entidades.
- Celebración de jornadas de investigación.
- Realizar seguimiento y socialización a la producción institucional de investigación.

4.2 Articular la práctica profesional con la prestación de servicios, acorde a competencias y habilidades del talento humano en formación.

- Inducción y reinducción a estudiantes de pre y post grado, docentes.
- Designación y verificación de actividades delegadas conforme a lo establecido en los convenios docencia servicio.
- Definición, socialización y seguimiento a agendas mensuales para el desarrollo de las actividades formativas.
- Acompañamiento docente en las actividades delegadas.
- Evaluación de estudiantes conforme a lo establecido en los convenios docencia servicio.
- Revisión, seguimiento a privilegios clínicos (médicos especialistas, médicos generales, profesionales de la salud)

4.3 Establecer y mantener los lineamientos para la celebración de convenios docencia servicio.

- Identificación anual de necesidades de las partes interesadas
- Definición y cumplimiento de cronograma de reuniones.
- Evaluación de la satisfacción de estudiantes y docentes.

4.5 Generar y transmitir conocimiento científico

- Definición de necesidades de capacitación y/o entrenamiento, por disciplinas ofertadas
- Celebración de congresos, seminarios, jornadas, talleres, capacitaciones.
- Uso de las plataformas educativas institucionales.
- Celebración de eventos académicos-generación y transmisión de conocimiento.

4.6 Mantener el mejoramiento continuo como Hospital Universitario

- Revisión y seguimiento periódico a capacidad instalada
- Revisión, seguimiento a la normatividad
- Autoevaluación anual, definición y ejecución de acciones de mejora.
- Innovación en temas académicos, docentes o de investigación.

5. INDICADORES

Proporción satisfacción de estudiantes (pre y posgrado)
Proporción de criterios cumplidos de los convenios en los Comités docencia servicio
Participación de estudiantes en proyectos de investigación
Producción anual de nuevo conocimiento
Porcentaje de proyectos de investigación aprobados
Porcentaje de proyectos con componente de impacto social

	POLITICA INSTITUCIONAL			
	DOCENCIA, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO			PÁGINA 3 DE 3
	PROCESO	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO		01GES11-V4

6. CONTROL DE CAMBIOS			
VERSIÓN	FECHA	ÍTEM MODIFICADO	JUSTIFICACIÓN
01	27/09/19	N/A	Primera vez
02	05/05/2021	1.Aprobación 2.Politica 3. objetivos	Se actualizo aprobación de acuerdo a los cambios en la administración gerencial y directiva
03	26/10/2022	1.indicadores	Se actualizo el formato de acuerdo a las políticas institucionales.
04	13/01/2023	N/A	Transición documental.

La última versión de cada documento será la única válida para su utilización y estará disponible en el Portal Interno de la E.S.E. Hospital Universitario de la Samaritana, evite mantener copias digitales o impresas de este documento porque corre el riesgo de tener una versión desactualizada.