

 HUS HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA <i>Empresa Social del Estado</i>	POLITICA INSTITUCIONAL		 SAM Humanizando la salud transformamos vidas 05GC07-V3	
	POLITICA RESPONSABILIDAD SOCIAL			PÁGINA 1 DE 3
	PROCESO	GESTION ESTRATEGICA		01GES16-V2
Elaboró: SANDRA ELIANA RODRIGUEZ GARCIA	Revisó: EDGAR SILVIO SÁNCHEZ VILLEGAS	Aprobó: EDGAR SILVIO SANCHEZ VILLEGAS		
Cargo: DIRECTORA ADMINISTRATIVA	Cargo: GERENTE	Cargo: GERENTE		

1. POLÍTICA

Los Colaboradores y la Gerencia del Hospital la Samaritana se comprometen a: ejercer la **Gobernanza**, implicando activamente a todos nuestros funcionarios en la realización de acciones que generen un impacto positivo sobre la sociedad y el medio ambiente, más allá del cumplimiento del campo misional y de la normatividad vigente, garantizando los **Derechos Humanos** y manejar **prácticas justas de operación** desde el mantenimiento de nuestra ética empresarial en la lucha contra cualquier forma de corrupción, apoyando los **asuntos de los consumidores y la Participación activa y desarrollo de la comunidad** a través del mantenimiento de relaciones mutuamente beneficiosas con las comunidades ubicadas en la vecindad de nuestros puntos de atención, con nuestros proveedores y la sociedad en general, impulsar **buenas prácticas laborales** a través de iniciativas tendientes al desarrollo profesional y personal de nuestros funcionarios, en medio de condiciones óptimas de seguridad y salud ocupacional, **cuidando el medio ambiente** en concordancia con el desarrollo limpio a través de acciones que contribuyan con la sostenibilidad, asegurando la minimización de los impactos ambientales negativos, racionalizando el uso de los recursos naturales a través del mejoramiento continuo de las prácticas ambientales hacia el logro del desarrollo sostenible

2. OBJETIVOS

- Objetivo Nro. 1 Ejercer la Gobernanza, implicando activamente a todos nuestros funcionarios en la realización de acciones que generen un impacto positivo sobre la sociedad y el medio ambiente
- Objetivo Nro. 2 Cumplir con los Derechos Humanos y manejar prácticas justas de operación desde el mantenimiento de nuestra ética empresarial en la lucha contra cualquier forma de corrupción.
- Objetivo Nro. 3 Apoyar los asuntos la Participación activa y desarrollo de la comunidad a través del mantenimiento de relaciones mutuamente beneficiosas
- Objetivo Nro. 4 Impulsar buenas prácticas laborales a través de iniciativas tendientes al desarrollo profesional y personal de nuestros funcionarios
- Objetivo Nro. 5 Cuidar el medio ambiente en concordancia con el desarrollo limpio a través de acciones que contribuyan con la sostenibilidad

3. DESPLIEGUE

ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA - BOGOTA SEDES ADSCRITAS

4. ESTRATEGIAS

- Objetivo Nro. 1 Ejercer la Gobernanza, implicando activamente a todos nuestros funcionarios en la realización de acciones que generen un impacto positivo sobre la sociedad y el medio ambiente.
 - E1: Sensibilización permanente a nuestros funcionarios y partes interesadas sobre el compromiso responsable de la organización y su comunidad y el entorno natural.
 - E2: Cumplir con la aplicación del código de conducta y Buen gobierno

4. ESTRATEGIAS

Objetivo Nro. 2 Cumplir con los Derechos Humanos y manejar prácticas justas de operación desde el mantenimiento de nuestra ética empresarial en la lucha contra cualquier forma de corrupción.

E1: Cumplir con el código de integridad del Hospital.

E2: Cumplir con la declaración de derechos y deberes de los usuarios - pacientes - familia.

E3: Cumplir con derechos y deberes para los colaboradores.

Objetivo Nro. 3 Apoyar los asuntos la Participación activa y desarrollo de la comunidad a través del mantenimiento de relaciones mutuamente beneficiosas

E1: Implementar el Plan de Intervenciones colectivas tendientes a mejorar la calidad de vida de la población.

E2 Fortalecer las Rutas Integrales de Atención en salud - RIAS,

E3 Fortalecer las campañas de Donación de Sangre a través de territorio cundinamarqués.

E4. Mantenimiento de la Certificación IAMII.

E5. Mantenimiento de la Certificación de Acreditación como Hospital Universitario.

Objetivo Nro. 4 Impulsar buenas prácticas laborales a través de iniciativas tendientes al desarrollo profesional y personal de nuestros funcionarios.

E1: Mantener y mejorar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

E2. Fomentar el desarrollo de competencias y habilidades humanistas en el talento humano en formación

E2 Afianzar el programa de humanización en el componente del cliente interno

Objetivo Nro. 5 Cuidar el medio ambiente en concordancia con el desarrollo limpio a través de acciones que contribuyan con la sostenibilidad

E1: Disminución en los consumos del servicio público.

E2: Disminución en la facturación de consumo del servicio público.

E3: Creación de hábitos relacionados con el consumo del servicio público

5. INDICADORES

Nivel de Implementación de la Responsabilidad Social a través de metodología certificable.

6. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	ÍTEM MODIFICADO	JUSTIFICACIÓN
1	01/04/2019	N/A	Documento base para la implementación de la ISO 14001:2015
2	29/12/2022	Formato	Se modifica el formato y se diligencian conforme a lo indicado.

La última versión de cada documento será la única válida para su utilización y estará disponible en el Portal Interno de la E.S.E. Hospital Universitario de la Samaritana, evite mantener copias digitales o impresas de este documento porque corre el riesgo de tener una versión desactualizada.

